

## **36. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier**

**Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), in der Fassung vom 23. Januar 2017 (KA 2017 Nr. 28), wird wie folgt geändert:**

### **I. Änderung der KAVO**

#### **§ 21 Absatz 4 Satz 2 erhält folgende Fassung:**

„Beträgt der Unterschiedsbetrag zwischen dem derzeitigen Tabellenentgelt und dem Tabellenentgelt nach Satz 1

- in den Entgeltgruppen 1 bis 8
  - vom 1. März 2016 bis 31. Januar 2017 weniger als 57,63 Euro,
  - ab 1. Februar 2017 weniger als 58,98 Euro,
- in den Entgeltgruppen 9 bis 15
  - vom 1. März 2016 bis 31. Januar 2017 weniger als 92,22 Euro
  - ab 1. Februar 2017 weniger als 94,39 Euro,

so erhält die Mitarbeiterin oder der Mitarbeiter während der betreffenden Stufenlaufzeit anstelle des Unterschiedsbetrages den vorgenannten jeweils zustehenden Garantiebtrag.“

### **II. Änderung der Anlagen zur KAVO**

#### **1. Die Anlage 4c wird wie folgt geändert:**

##### **a. die Ziffer 2 der Entgeltgruppe S 9 erhält folgende Fassung:**

„2. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreterinnen und Vertreter von Standortleitungen und Leitungen von Kindertageseinrichtungen mit mindestens zwei Gruppen bestellt sind.  
(Hierzu Protokollerklärung Nr. 3)“

##### **b. die Ziffer 2 der Entgeltgruppe S 15 erhält folgende Fassung:**

„2. Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter, die durch ausdrückliche Anordnung als ständige Vertreterinnen und Vertreter von Standortleitungen und Leitungen von Kindertageseinrichtungen mit fünf Gruppen bestellt sind.  
(Hierzu Protokollerklärung Nr. 3)“

**2. Ziffer 2 des Abschnitts A in Teil II der Anlage 14 wird wie folgt geändert:**

**a. Die Tabelle in Buchstabe a erhält folgende Fassung:**

**„gültig ab dem 1. März 2016:**

<b>Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro *</b>			
Reinigung		9,76 – 10,25	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	8,70 – 9,16	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	8,70 – 9,71	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		10,77 – 12,93	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	10,77 – 12,93	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

**gültig ab dem 1. Februar 2017:**

<b>Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro *</b>			
Reinigung		9,99 – 10,49	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	8,90 – 9,38	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	8,90 – 9,94	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		11,02 – 13,23	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	11,02 – 13,23	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften“

**b. Die Tabelle in Buchstabe i Doppelbuchstabe bb erhält folgende Fassung:**

\* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.

\* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.

<b>„Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. März 2016)</b>				
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Einstiegsgehalt</b>		<b>Entwicklungsstufe Stufe 2</b>	<b>individuelle Zulagen  Stufe 3</b>
	<b>Stufe 1</b>			
	<b>von</b>	<b>bis</b>		
<b>10</b>	2.825,39	3.122,49	3.442,51	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
<b>9</b>	2.506,58	2.897,54	3.331,46	
<b>8</b>	2.358,47	2.596,86	2.897,54	
<b>7</b>	2.208,34	2.436,88	2.585,44	
<b>6</b>	2.167,20	2.391,16	2.505,45	
<b>5</b>	2.080,37	2.294,05	2.402,59	
<b>4</b>	1.982,10	2.185,48	2.322,61	
<b>3</b>	1.951,24	2.151,21	2.208,34	
<b>2</b>	1.807,25	1.991,24	2.088,93	
<b>1*</b>	1.549,85	1.700,80	1.765,49	

<b>Entgelttabelle TBT in Euro (gültig ab 1. Februar 2017)</b>				
<b>Entgeltgruppe</b>	<b>Einstiegsgehalt</b>		<b>Entwicklungsstufe Stufe 2</b>	<b>individuelle Zulagen  Stufe 3</b>
	<b>Stufe 1</b>			
	<b>von</b>	<b>bis</b>		
<b>10</b>	2.891,79	3.195,87	3.523,41	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar“
<b>9</b>	2.565,48	2.965,63	3.409,75	
<b>8</b>	2.413,89	2.657,89	2.965,63	
<b>7</b>	2.260,24	2.494,15	2.646,20	
<b>6</b>	2.218,13	2.447,35	2.564,33	
<b>5</b>	2.129,26	2.347,96	2.459,05	
<b>4</b>	2.028,68	2.236,84	2.377,19	
<b>3</b>	1.997,09	2.201,76	2.260,24	
<b>2</b>	1.849,72	2.038,03	2.138,02	
<b>1*</b>	1.586,27	1.740,77	1.806,98	

### **Die Protokollerklärung zu Buchstaben i erhält folgende Fassung:**

„Protokollerklärung zu Buchstabe i:

Das innerhalb der jeweiligen Bandbreite mit der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter individuell vereinbarte monatliche Entgelt erhöht sich ab dem 1. März 2016 um 2,4 Prozent und ab dem 1. Februar 2017 um weitere 2,35 Prozent.“

### **III. Inkrafttreten**

Die Regelungen in Abschnitt II Ziffer 1 treten rückwirkend zum 1. Juli 2015 und die Regelungen in den Abschnitten I sowie Abschnitt II Ziffer 2 rückwirkend zum 1. März 2016 in Kraft.