

## **70. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier**

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), zuletzt geändert am 17. Juli 2023 (KA 2023 Nr. 165) wird wie folgt geändert:

### **I. Änderungen der Anlagen zur KAVO**

Die **Anlage 4a, Teil B, Abschnitt I** wird wie folgt **geändert**:

**1. Die Ziffer 6** wird wie folgt **neu gefasst**:

**„6. Entgeltgruppe 13**

Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter mit dem Abschluss

- Bachelor Kirchenmusik mit Zusatzqualifikation (Anm. 3) oder
- Master Kirchenmusik oder
- B-Examen mit Zusatzqualifikation (Anm. 3) oder
- A-Examen

und entsprechender Tätigkeit als

- a. Organist und/oder Chorleiter oder
- b. Leitender Kantor oder
- c. Bezirkskantor oder
- d. Regionalkantor.

**2. Die Ziffer 7** wird **ersatzlos gestrichen**.

**3. In der Anmerkung 1** wird einer **neuer Satz 3 eingefügt**:

“<sup>3</sup>Für den Zeitraum ab dem 1. Januar 2019 bis zur Umsetzung des Entwicklungsprozesses Kirchenmusik und der damit verbundenen Abschaffung der Funktion Dekanatskantorin bzw. Dekanatskantor, wird die Zulage nach Satz 1 weiter gezahlt.“

**4. In der Anmerkung 3** wird das Wort „Regelstudienzeit“ **angefügt**.

### **II. Inkraftsetzung**

Die Regelungen in Abschnitt I treten rückwirkend zum 1. Januar 2023 in Kraft.

Trier, den 25. Juli 2023

Dr. Stephan Ackermann  
Bischof von Trier