

84. Ordnung zur Änderung der Kirchlichen Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier

Die Kirchliche Arbeits- und Vergütungsordnung (KAVO) für das Bistum Trier vom 18. Januar 2008 (KA 2008 Nr. 38), zuletzt geändert am 16. Dezember 2025 (KA 2026 Nr. 17), wird wie folgt geändert:

I. Änderung der Anlagen zur KAVO

Die **Anlage 14** wird wie folgt **geändert**:

1. Die **Tabelle in Abschnitt II Buchstabe A Nummer 2a** wird wie folgt **neu gefasst**:

„

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro* (gültig vom 1. April 2025 bis 31. Dezember 2025)			
Reinigung		13,81-14,35	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	12,82-13,15	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	12,82-13,15	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		14,93-17,36	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	14,93-17,36	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

Tabelle Stundensätze kurzfristig Beschäftigte der TBT mbH in Euro* (gültig vom 1. Januar 2026 bis 30. April 2026)			
Reinigung		13,90-14,35	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	13,90	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	13,90	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		14,93-17,36	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	14,93-17,36	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

**Tabelle Stundensätze
kurzfristig Beschäftigte der
TBT mbH in Euro*
(gültig ab 1. Mai 2026)**

Reinigung		14,20-14,75	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	ohne Ausbildung	13,90	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Service Küchenhilfe, Außenarbeiten	mit Ausbildung	13,90-14,15	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Köche		15,35-17,85	je nach Berufserfahrung und Einsatzzeiten
Hausmeister	mit Ausbildung	15,35-17,85	je nach Berufserfahrung, Einsatzzeiten und eigenen techn. Gerätschaften

* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.“

2. Abschnitt II Buchstabe A Nummer 2 Buchstabe i wird wie folgt **geändert**:

a. Die **Tabelle** unter **Doppelbuchstabe bb** wird wie folgt **neu gefasst**:

”

Entgelttabelle TBT in Euro * (gültig vom 1. April 2025 bis 31. Dezember 2025)				
Entgeltgruppe	Einstiegsgehalt Stufe 1		Entwicklungsstu fe Stufe 2	individuelle Zulagen Stufe 3
	von	bis		
10	3.748,75	4.113,35	4.511,37	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	3.389,81	3.862,58	4.405,57	
8	3.164,76	3.446,80	3.803,74	
7	2.991,24	3.262,02	3.438,04	
6	2.941,00	3.206,20	3.341,54	
5	2.837,22	3.090,14	3.218,62	
4	2.725,21	2.962,14	3.124,49	
3	2.696,33	2.928,24	2.996,07	
2	2.545,39	2.753,53	2.867,82	
1*	2.280,64	2.453,98	2.528,28	

Entgelttabelle TBT in Euro *				
(gültig vom 1. Januar 2026 bis 30. April 2026)				
Einstiegsgehalt Stufe 1				
Entgeltgruppe	von	bis	Entwicklungsstufe Stufe 2	individuelle Zulagen Stufe 3
10	3.748,75	4.113,35	4.511,37	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	3.389,81	3.862,58	4.405,57	
8	3.164,76	3.446,80	3.803,74	
7	2.991,24	3.262,02	3.438,04	
6	2.941,00	3.206,20	3.341,54	
5	2.837,22	3.090,14	3.218,62	
4	2.725,21	2.962,14	3.124,49	
3	2.696,33	2.928,24	2.996,07	
2	2.545,39	2.753,53	2.867,82	
1*	2.417,49	2.453,98	2.528,28	

Entgelttabelle TBT in Euro *				
(gültig ab 1. Mai 2026)				
Einstiegsgehalt Stufe 1				
Entgeltgruppe	von	bis	Entwicklungsstufe Stufe 2	Individuelle Zulagen Stufe 3
10	3.853,72	4.228,52	4.637,69	nach zusätzlicher Qualifikation und überdurchschnittlicher Arbeitsleistung individuell vereinbar
9	3.484,72	3.970,73	4.528,93	
8	3.253,37	3.543,31	3.910,24	
7	3.074,99	3.353,36	3.534,31	
6	3.023,35	3.295,97	3.435,10	
5	2.916,66	3.176,66	3.308,74	
4	2.801,52	3.045,08	3.211,98	
3	2.771,83	3.010,23	3.079,96	
2	2.616,66	2.830,63	2.948,12	
1*	2.417,49	2.522,69	2.599,07	

* Ggf. auf der Grundlage des § 7 Absatz 1 und 2 des Arbeitnehmer-Entsendegesetzes oder nach anderen einschlägigen gesetzlichen Bestimmungen verordnete Festlegungen über einen Mindestlohn sind zu berücksichtigen.“

b. Die Protokollerklärung zu Buchstabe i wird wie folgt neu gefasst:

„Protokollerklärung zu Buchstabe i:

Das innerhalb der jeweiligen Bandbreite mit der Mitarbeiterin oder dem Mitarbeiter individuell vereinbarte monatliche Entgelt erhöht sich ab dem 1. April 2025 um 3,0 Prozent, mindestens aber um 110 Euro und ab dem 1. Mai 2026 um 2,8 Prozent.“

3. Abschnitt II Buchstabe A Nummer 2 Buchstabe m wird wie folgt neu gefasst:

„m. (weggefallen)“

II. Inkrafttreten

Die Regelungen in Abschnitt I treten rückwirkend zum 1. April 2025 in Kraft, mit Ausnahme der Regelung in Abschnitt I Nummer 3, die zum 1. Januar 2026 in Kraft tritt.

Trier, den 23. März 2026

(LS)

Dr. Stephan Ackermann
Bischof von Trier